



CATI BIO
POLLEGIO

MAESTRIA FEDERALE

L'azienda agricola di Caritas Ticino a Pollegio
diventa azienda formatrice

Da settembre 2014 l'azienda agricola biologica di Pollegio è diventata azienda formatrice. All'interno di un percorso progettuale che ha legato USSI (Ufficio del Sostegno Sociale), Caritas Ticino e la Scuola Agraria cantonale di Mezzana, si è aperta la possibilità di accogliere come tirocinanti due ragazzi che hanno cominciato la scuola di Mezzana e l'apprendistato come orticoltori nella nostra azienda.

Questo nuovo progetto segna anche un ulteriore tassello di crescita delle relazioni progettuali che l'USSI e Caritas Ticino stanno mettendo in campo in questi ultimi anni e proprio in quest'ottica si aprono prospettive molto interessanti in termini di sviluppo delle attività di Caritas Ticino e di sviluppo dei servizi erogati. Mi sembra però dovuto partire proprio dai due ragazzi Hassan Omar Abdi e Chaieb Muhamd Achraf che sono i primi tirocinanti ospitati in azienda. Storie diverse le loro e anche età diverse (26 e 19 anni), ma accumulati da questa nuova opportunità che con molta passione ed energia hanno colto. Ripartire. Una nuova formazione diventa una svolta. Nei colloqui intercorsi nel periodo precedente all'iscrizione, sono emerse le speranze e le ambizioni che questa nuova avventura rappresenta. Sono emerse però anche le paure per un percorso lungo e difficile. La proposta però ha colto nel segno. Dopo le prime inevitabili perplessità, c'è stata la risposta forte e convinta. Hanno quindi accolto la sfida di tornare sui banchi di scuola. Di riprovarci nuovamente. Per chi si ritrova confrontato con la ricerca di un posto di lavoro, la mancanza di un titolo di studio diventa una discriminante importante. La formazione e la formazione continua, sono passi fondamentali per aumentare le possibilità di ricollocamento in un mercato del lavoro in costante metamorfosi, dove il cambiamento è diventata l'unica costante. Cambiamento di

datori lavoro, cambiamento di tipo di lavoro cambiamento delle prospettive personali che portano ad una evoluzione della propria condizione lavorativa.

Il percorso didattico di Mezzana prevede due titoli di studio: CFP (certificato di formazione pratica) e AFC (attestato federale di capacità). Il primo ha una durata di due anni e il secondo di tre. Sia Omar che Achraf hanno scelto il percorso di tre anni, quello completo che consentirà loro in futuro di poter accedere ai contributi diretti federali in caso decidessero poi di aprire una attività in proprio e anche a loro volta di poter avere apprendisti nello loro azienda. Chiaramente è un classico percorso di apprendistato con l'alternanza scuola - lavoro. Molto è quindi lo scambio che quotidianamente avviene in azienda rispetto all'approfondimento delle tematiche affrontate in classe. La nostra azienda inoltre, essendo biologica, offre loro un approccio diverso che amplia le conoscenze maturate a scuola.

Evidentemente per l'Équipe di Pollegio questa nuova situazione apre ad un impegno davvero nuovo con cui stiamo imparando a confrontarci. Intanto perché nella tipologia di soggetti e figure presenti in azienda

se ne inserisce una nuova e tutta particolare. Poi perché c'è uno sforzo sempre maggiore per rendere intellegibile il nostro lavoro e poterlo così rendere fruibile e chiaro non solo da un punto di vista operativo ma anche tecnico - teorico.

Questa novità in coda al 2014 è uno dei frutti di un lavoro costante di anni di relazioni con il Cantone e i suoi uffici. Siamo nuovamente all'inizio di un progetto che ci entusiasma e che con forza tentiamo di portare avanti. Per arrivare però al "diploma" ci vuole tempo. Quindi un passo alla volta. ■